



ALIDATA
SOFTWARE

CAPITAL HUMANO: O recurso mais valioso da sua empresa

Transforme o seu negócio com uma solução de RH totalmente integrada

Faça a gestão dos Recursos Humanos de forma simples, flexível e segura.
Agilize tarefas, simplifique processos, reduza custos e aumente a produtividade da sua empresa.

INTEGRAÇÃO TOTAL DAS SOLUÇÕES

Sistema comunicante e integrado.

Mais produtividade, maior benefício para a toda organização.



A GESTÃO DE PESSOAS É MAIS FÁCIL PARA QUEM USA ALIDATA

As soluções **ALIDATA** são ideais para os gestores e colaboradores melhorarem as suas práticas de Recursos Humanos preocupando-se com o que realmente interessa: **as pessoas.**

São soluções ágeis e flexíveis, com ferramentas e funcionalidades essenciais para uma gestão estratégica eficiente dos Recursos Humanos.

O **ALIDATA** é um sistema modular e totalmente integrado, o que permite a implementação e organização dos módulos de acordo com as necessidades de cada empresa.

A integração total das aplicações permite economizar tempo, evitar a duplicação de tarefas e a dispersão da informação, proporcionando uma visão global de todos os processos da empresa.

WORKFLOWS RH | EXEMPLOS

- > Seleção e recrutamento
- > Entrada e saída de colaborador
- > Atribuição de equipamentos a colaborador
- > Inserção e aprovação de despesas
- > Marcação e aprovação de férias
- > Inserção de documentos do colaborador

ALIDATA
SOFTWARE

geral@alidata.pt
www.alidata.pt
T: + 351 244 850 030

Servimos **pessoas**, mudamos **negócios**.



O nosso expertise reflete-se em centenas de clientes satisfeitos. Somos o parceiro ideal para alavancar a eficiência da sua área de RH.



Gestão e valorização dos recursos humanos

- › Estrutura organizacional
- › Perfis de processamento de salários
- › Mapas de reporting e validação
- › Abonos e descontos
- › Emissão de recibos e envio por e-mail
- › Trabalho independente
- › Gestão de horários
- › Gestão de carreiras
- › Gestão de competências
- › Controlo de descanso compensatório
- › Controlo de locais de trabalho internos
- › Fórmulas de cálculo
- › Gestão de campos livres
- › Módulo de processamento e manutenção e Penhoras de Vencimento: processamentos, solicitadores, histórico



Avaliação da performance dos colaboradores otimizada e objetiva

- › Gestão da performance dos colaboradores
- › Gestão de perfis e funções
- › Gestão de relações hierárquicas
- › Questionários de avaliação
- › Gestão de processos de avaliação
- › Gestão de perfis de avaliação
- › Manutenção de eventos do colaborador
- › Evolução de carreira do colaborador



Comunicação transparente e disponibilidade de informação

- › Consulta e impressão de recibos de vencimento
- › Consulta e impressão da declaração de IRS
- › Alteração e aprovação dos dados pessoais
- › Inserção e aprovação de dados de cadastro de novos colaboradores
- › Pedido e aprovação de Absentismo
- › Atualização de dados de currículo
- › Pedidos de formação
- › Mapa de férias empresa/departamento/equipa
- › Inserção e aprovação de despesas
- › Ambiente de trabalho parametrizável



Gestão eletrónica dos documentos, facilitando tarefas de arquivo, pesquisa, distribuição ou extração

- › Arquivo documental digital
- › Registo e classificação dos documentos da organização
- › Controlo de acessos e consulta de informação
- › Fácil localização e consulta dos documentos pelo seu conteúdo e campos de indexação
- › Agregação de documentos em processos eletrónicos



Fluxos de informação dos processos com total controlo das intervenções humanas

- › Personalização de workflows
- › Predefinição dos percursos de tratamento e aprovação dos documentos
- › Possibilidade de percursos ad-hoc com registo do percurso efetuado
- › Consulta de todas as etapas percorridas (quem, quando e o que decidiu)
- › Controlo de prazos e geração de avisos
- › Integração com aplicações externas



Transformação de dados em conhecimento-chave para análises rigorosas e ações preventivas

- › KPI - Indicadores-chave de performance
- › Definição de indicadores à medida
- › Medição e monitorização da performance de indicadores
- › Gestão à vista (informação gráfica e simplificada)
- › Exatidão na tomada de decisão
- › Previsão do cumprimento de objetivos estratégicos
- › Reunião de informação de vários módulos