



Fernando Amaral, CEO da Alidata – Soluções Informática, Lda Leiria | Sector: Tecnologias de Informação e Comunicação

1 - Na Alidata temos uma política de captação de talento altamente exigente. A maior dificuldade é contratar os melhores e mais motivados especialistas em cada área. É um desafio permanente encontrar pessoas com os perfis técnicos de que necessitamos para as áreas de desenvolvimento, projetos e suporte, que tenham a capacidade de interpretar a visão estratégica do negócio. Fazemos um reconhecido investimento nas pessoas, através da sua qualificação e implementamos políticas de *employer branding* com vista à retenção de talentos.

2 - Procuramos constantemente dar resposta às ambições e expectativas das pessoas, proporcionando o melhor *work-life balance*, oferecendo *fringe benefits*, bem-estar no espaço de trabalho e novos desafios. O tele-

trabalho, modelos híbridos, ou flexibilização de horários são correntes na Alidata, pois alinhamos a realidade e necessidade de cada colaborador aos objetivos da empresa. Temos uma orgânica muito horizontal com os nossos quase 150 colaboradores, onde ouvimos os seus testemunhos, desejos, ambições, opiniões e expectativas, aos quais procuramos corresponder.

3 - O que é fundamental, quando recrutamos, são duas coisas: carácter e competências para a função a desempenhar. Nunca nos impusemos um limite de idade ou quaisquer outros critérios dogmáticos. De um colaborador com 25 ou com 50 anos são esperadas competências distintas. Cada um dos quais traz o seu valor acrescentado à empresa.

PUB

LEARTEE

A NEW
**AUGMENTED &
CONNECTED**
REALITY FOR YOUR INDUSTRY

FREE DEMO

TRAINING
SAFETY
OPERATIONS

BOSCH GM GE

lambek.com | info@lambek.com